**Programme de paix et de réconciliation**

**porté par le réseau régional coordonné par l’ISPR/ACEAC,**

**à partir de l’approche d’éducation à la paix « C-R-I-T-E-R-E »**

**Qui sommes-nous ?**

1) Nous sommes une plateforme d’acteurs engagés pour la justice et la paix, tous de la Région des Grands Lacs (Rwanda, Burundi et Est du Congo : Bukavu, Goma et Butembo-Béni). Nous sommes concernés par les mêmes réalités, préoccupations et objectifs de paix et de réconciliation dans la région.

a) Cette demande de financement est introduite par l’ISPR (Institut Supérieur de Paix et de Réconciliation) fondé par l’ACEAC (Association des Conférences Épiscopales de l’Afrique Centrale), l’AMI (Association Modeste et Innocent, fondée au Rwanda et active dans toute la Région) et le CRID (Centre de Recherche sur l’Inculturation et le Développement, au Burundi, animé par des *Bashingantahe*, instance traditionnelle de prévention et de résolution des conflits). Ces 3 organisations sont connues et reconnues pour leur rôle-clé dans la Région, en tant qu’actrices de terrain dans la promotion de la culture de paix.

b) Outre ces 3 organisations leaders, nous sommes réunis en Comité à 6 organisations : ces 3 premières + IMPANO (Rwanda), IGE (Sud-Kivu) et Communic*Actions* International + le consortium d’organisations rassemblées à l’ISPR du 1au 7 septembre.

2) Nous sommes une plateforme de formateurs réunis autour de la formation que propose Étienne Chomé, le fondateur de l’École Internationale Communic*Actions* et l’auteur de la méthode C-R-I-T-E-R-E (cf. son livre *La méthode C-R-I-T-E-R-E pour mieux gérer nos conflits*, paru à l’Université Catholique de Louvain, aux Presses universitaires de Louvain, en 2009). Nous avons tous suivis la session, certains d’entre nous déjà il y a 15 ans (par exemple la session animée par Étienne Chomé à AMI à Butare (Rwanda) début août 2006 et au Grand Séminaire de Bujumbura fin août 2006).

3) D’année en année, nous avons consolidé nos liens jusqu’en 2021, année où nous étions mûrs pour cristalliser institutionnellement notre plateforme. Celle-ci a pu s’incarner très concrètement au cours d’une session accueillie par l’équipe de l’ISPR à Bukavu (Murhesa) et animée par Étienne Chomé. Cette session de 7 jours, du 1er au 7 septembre 2021 a réuni 18 acteurs de paix des 3 pays et a consolidé notre dynamique de collaboration et notre plan stratégique à court, moyen et long terme.

**Notre objectif général** est de contribuer à la consolidation de la paix dans notre région tourmentée, au moyen de la promotion, l’approfondissement et la diffusion d’une culture du bon vivre-ensemble basé sur la réconciliation avec soi-même, en vue de la réconciliation avec le prochain, avec la nature et avec Dieu.

**Nos 3 objectifs spécifiques** sont :

1) Mettre au point ensemble des modules de formation a) adaptés aux besoins locaux + à nos cultures + au contexte sociopolitique de nos 3 sous-régions et b) qui intègrent les meilleurs acquis des recherches dans les domaines de la résolution constructive des conflits.

2) Proposer cette formation à des acteurs de terrain engagés pour la paix, dans toute la Région des Grands Lacs, en commençant par les villes et endroits stratégiques.

3) Former des formateurs afin qu’ils soient toujours plus capables de redonner la formation, de manière élargie et décentralisée.

**Notre plan stratégique** est un programme de 5 ans, en trois étapes intégrées :

**1) À court terme, des sessions de base**

Tout en consolidant la dynamique de notre staff de formateurs, nous comptons organiser plusieurs sessions d’initiation de base (40 à 80 participants) d’abord à Goma, Butembo, Bukavu, Kigali et Bujumbura, ensuite à Lubumbashi, Byumba, Gitega... Les animations seront assurées par un staff de +/- 6 à 10 animateurs, sous la houlette d’Étienne Chomé. Nous relirons chaque expérience et améliorerons au fur et à mesure nos pédagogies et méthodologies.

Le public visé sera au départ prioritairement les acteurs déjà engagés par leur travail dans les questions de paix et de justice + dans l’amélioration des relations interpersonnelles et du fonctionnement des groupes et des corps sociaux dans lesquels ces acteurs sont insérés, en commençant par leurs familles, les écoles, les équipes professionnelles et associatives. Il s’élargira progressivement, par ondées successives, à toute personne intéressée de recevoir les meilleures techniques en gestion constructive des conflits, des outils concrets pour mieux gérer les situations conflictuelles de tous les jours.

Au cours de ces sessions de base, nous repérerons également de futurs animateurs que nous appellerons dans des formations plus approfondies.

La session d’initiation de base porte sur la gestion des conflits interpersonnels : outils de communication vraie et de négociation efficace au sein d’un cadre de droit juste).

La qualité du contenu pédagogique est garantie par la collaboration étroite entre les professeurs de l’ISPR et le Professeur Étienne Chomé (Université catholique de Louvain et Lumen Vitae). La méthode C-R-I-T-E-R-E qui articule les compétences de communication vraie (dont notamment la Communication Non-Violente), de négociation efficace et de cadre de droit, pour mieux gérer nos conflits, est une synthèse originale et novatrice des techniques reconnues pour leur efficacité en communication et en négociation. Elle donne ainsi accès aux meilleurs acquis des recherches dans ces domaines, en les appliquant d’une manière claire et précise à nos relations de tous les jours. Chaque étape du parcours de formation transmet un outil et de nombreux exercices qui fournissent les moyens d’une véritable révolution intérieure et l’art de tirer des accords de nos désaccords. La paix régionale commence par la capacité de paix de chaque bâtisseur de paix dans sa propre vie. La qualité des liens sociaux viendra de la mise en commun des ressources de chacun.e des acteurs qui aura d’abord appris à balayer devant sa propre porte et à entretenir sa maison. Un ‘État de droit’ émerge de sociétés civiles solides, construites sur des ‘couples de droit’, des ‘familles de droit’, des ‘écoles de droit’, des ‘collectivités (quartiers / secteurs / districts) de droit’, etc.

Deux autres modules de formation, pour aller plus loin, seront proposés :

-la gestion des conflits sociétaux (outils de non-violence active) = session destinée à des acteurs engagés pour la justice et la paix ;

-la guérison des traumas (les approches thérapeutiques appliquées les plus à la pointe dans le domaine) = session destinée à des acteurs engagés dans l’accompagnement des personnes traumatisées par les conflits.

**2) À moyen terme, des sessions pour futurs animateurs**

Un parcours de formation adéquat sera proposé aux candidats futurs animateurs, avec des approfondissements des connaissances, savoir-faire, et mise en pratique des outils + l’acquisition des techniques pédagogiques

+ des expérimentations pratiques, des stages expérimentaux.

**3) À long terme, un Centre de formation régional pour la paix**

**effectivement actif sur les trois pays**

La perspective est que dans 3 ans, des animateurs venant des 3 pays soient certifiés au sein de notre Centre de formation et que les modules de formation donnés au départ en français soient digérés et contextualisés jusqu’à être traduits en kiswahili, kinyarwanda et kirundi. De même pour tous les supports de la formation, en commençant par le « manuel du participant », reprenant l’essentiel des slides projetés et surtout les exercices à faire, avec des espaces pour que le participant prenne des notes + le « syllabus » + le Guide du Groupe Auto Géré, et enfin le livre de référence.

NB : Le manuel et le livre sont pour l’heure disponibles en anglais et en français.

Pour être certifiés, les animateurs auront en bout de formation à réaliser une étude de cas dans laquelle ils auront à faire preuve d’une appropriation et d’une intégration personnelle des ressources. Les professeurs de l’ISPR/ACEAC, en collaboration avec le CRID, veilleront à la dimension académique et scientifique du programme, en stimulant les travaux d’inculturation des méthodes, outils et techniques venues d’ailleurs.

**Calendrier global souhaité :**

-2022 et 2023 : 12 sessions d’initiation de base (30 à 60 participants) dans les villes et endroits stratégiques de la Région des Grands Lacs : à Kigali, Bujumbura, Bukavu, Goma, Butembo, etc., avec consolidation de notre dynamique de staff d’animation + repérage des futurs animateurs à former.

-2024 et 2025 : Continuation des sessions d’initiation de base (40 à 80 participants) dans des endroits plus décentralisés pour nous (à Lubumbashi, Byumba, Gitega, etc.). Lancement des modules d’approfondissement et lancement de la formation des futurs animateurs.

-2026 et toutes les années suivantes : Continuation des sessions d’initiation de base et des modules d’approfondissement partout où le besoin s’en fera sentir + certification des animateurs qui auront abouti dans leur cursus de formation pédagogique + lancement de la cellule d’inculturation de traduction des supports pédagogiques des modules de formation.